

KS-debatthefte-2025

Frå forventning til verklegheit

Orientering til kommunestyret 6.februar 2025

Forventningsgapet

«Lokalpolitikere står i et krevende gap mellom forventninger og krav fra innbyggere, statlige myndigheter og andre aktører på den ene siden og knappe ressurser på den andre siden.»

Geir B Aga

Administrerende direktør KS

KS – kommunesektorens organisasjon

- KS er arbeidsgiverorganisasjon og interessepolitisk aktør på vegne av alle kommuner (unntatte Oslo)
- Debattheft blir gitt ut hvert år for handsaming av interessepolitiske problemstillingar og innspel til tariffoppgjer.
- I år er det mellomoppgjer, normalt berre forhandling av løn, men i år også arbeidstid.

Tema debatthefte

Vi kjenner igjen mange av temaene som vi har arbeidd med siste år:

- Forventningar
- Knappe ressursar
- Krevande økonomi
- Korleis rekruttere
- Sjukefråvær
- Gode tenester for innbyggjarar
- Kompetanse
- Medverknad
- Demografiske utviklingstrekk.
- Arbeidstid etc.

Handsaming av debatthefte i Haram kommune

- Kommunestyre har delegert mynde til forhandlingsutvalet til å uttale seg på vegne av Haram kommune.
- Saka blir handsama i forhandlingsutvalet 12.02.25.
- Kommunedirektøren sender uttale frå forhandlingsutvalet til KS lokalt og sentralt.
- Med bakgrunn i innspela frå kommunen blir det utarbeidd eit forslag til uttale til strategikonferansen i KS Møre og Romsdal, og fylkesmøte vedtek seinare uttale som blir sendt til KS hovudstyre.
- Hovudstyret gir fullmakt til forhandlingsdirektør.

(for nærare informasjon sjå side 13 i KS debatthefte)

Spørsmål

1. Hvordan kan dere som folkevalgte redusere og håndtere forventningsgapet gjennom aktiviteten i de politiske organene (kommunestyre/fylkesting og underliggende organer) og samspillet med administrasjonen?
2. Hvordan kan KS bistå i dette arbeidet i den enkelte kommune og fylkeskommune?

Spørsmål

3. Hvordan kan dere som folkevalgte bidra til å skape forståelse i befolkningen og lokalsamfunnet for at ressursene er begrenset og at dette tvinger frem tøffere prioriteringer og alternative løsninger?

Spørsmål

4. Hva vil være de viktigste budskapene KS kan bringe inn i dialogen med nasjonale myndigheter for å redusere statlig detaljstyring, gi mer fleksibilitet og øke handlings rommet lokalt innenfor velferdsområdet?

Her ønsker KS også innspill og eksempler på hva som utfordrer handlingsrommet lokalt, herunder lovkrav/ forskrifter, rundskriv/veiledere, normer/kompetansekrav, tilsyn/kontroll, ny ansvarsfordeling mellom kommune/fylkes kommune/stat, kompetanse og kapasitetsstøtte og liknende.

Spørsmål

5. Hvilke innspill har din kommune/fylkeskommune til KS i forkant av mellomoppgjøret 2025, knyttet til for eksempel økonomisk ramme, prioriteringer, sentrale eller lokale lønnstillegg og liknende?
6. Dagens garantilønnssystem gir stillingsgrupper med samme kompetansekrav lik sentral garantilønn, uavhengig av tjenesteområde. Ivaretar dette garantilønnssystemet kommunens/fylkeskommunens behov, og er det et ønske om at det videreføres?

Spørsmål

7. Hva bør KS prioritere i utviklingen av avtaleverket for å møte framtidens arbeidskraftutfordringer og sikre forsvarlige tjenester? Det kan for eksempel handle om omstilling, ulike arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bruk av kompetanse, tiltak for å redusere fravær og andre tiltak for å bruke arbeidskraftressursene best mulig, eller liknende.

